

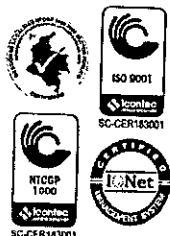
**ACUERDO No. 06**  
(febrero 24 de 2022)

**"MEDIANTE EL CUAL SE HACE UNA ADICIÓN EN EL PRESUPUESTO DE EMPRESAS PÚBLICAS DE ARMENIA ESP, DE LA VIGENCIA FISCAL 2022"**

La Junta Directiva de Empresas Públicas de Armenia EPA E.S.P., en uso de sus facultades legales y estatutarias, en especial las contenidas en el decreto 115 de 1996, y Acuerdo 13 de 2007, y

**CONSIDERANDO:**

1. Que el Decreto 115 de 1996, "Por el cual se establecen normas sobre la elaboración, conformación y ejecución de los presupuestos de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado y de las sociedades de Economía Mixta sujetas al régimen de aquellas, dedicadas a actividades no financieras", en su Capítulo IV, establece el procedimiento para la modificación del presupuesto de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado del orden territorial mediante adiciones, traslados o reducciones que deben ser aprobados por el COMFIS.
2. Que el artículo 10 del Acuerdo 13 de 2007 "Por medio del cual se aprueban los Estatutos de Empresas Públicas de Armenia EPA ESP", dispone que "la elaboración, conformación y ejecución del presupuesto de EMPRESAS PÚBLICAS DE ARMENIA E.S.P., se hará de conformidad con las normas de presupuesto aplicables a las Empresas Industriales y Comerciales del Estado del orden territorial".
3. Que el COMFIS, mediante Resolución No. 532 de fecha diciembre 30 de 2021, aprobó el presupuesto de Ingresos y de Gastos e Inversiones de Empresas Públicas de Armenia EPA ESP, para la vigencia Fiscal 2022.
4. Que la Junta Directiva de Empresas Públicas de Armenia E.S.P., mediante acuerdo No. 48, de fecha 30 de diciembre de 2021, refrendó la desagregación del presupuesto de la empresa, para la vigencia fiscal 2022.
5. Que según oficio GTH-OF207, se requiere por parte de la Gestión Talento Humano, recursos por valor de Un Mil Cuatrocientos Treinta y Tres Millones Seiscientos Ocho Mil Quinientos Sesenta y Nueve Pesos Mcte. (\$1.433.608.569), lo anterior teniendo en cuenta la negociación salarial con



sindicatos y demás necesidades para gastos de personal de la vigencia 2022, para lo cual la oficina de nómina de la Gestión Talento Humano realizó la proyección de gastos de personal ajustada para dicha vigencia, generándose la necesidad de estos recursos.

- Que existe certificación por parte de la tesorería de Empresas Públicas de Armenia ESP, de la existencia de recursos disponibles en caja, bancos e inversiones a diciembre 31 de 2021, los cuales siguen estando disponibles en la tesorería de la EPA ESP para soportar el requerimiento por valor de Un Mil Cuatrocientos Treinta Y Tres Millones Seiscientos Ocho Mil Quinientos Sesenta y Nueve Pesos Mcte. (\$1.433.608.569), y pueden ser adicionados al presupuesto de la presente vigencia.

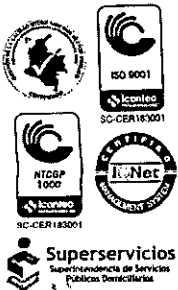
**ACUERDA:**

**ARTÍCULO 1°.** – Adiciónese en el Presupuesto de Ingresos de Empresas Públicas de Armenia ESP., la suma de Un Mil Cuatrocientos Treinta Y Tres Millones Seiscientos Ocho Mil Quinientos Sesenta y Nueve Pesos Mcte. (\$1.433.608.569), discriminados así:

**ADICIÓN INGRESOS**

| RUBRO  | NOMBRE                  | 01-ACUEDUCTO   | 02-ALCANTARILLADO | 03-ASEO        | 09-PROCESOS ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE | TOTAL            |
|--------|-------------------------|----------------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------------|
| 4      | PRESUPUESTO DE INGRESOS | 216,314,502.00 | 97,386,157.00     | 841,258,674.00 | 278,649,236.00                        | 1,433,608,569.00 |
| 1      | Disponibilidad Inicial  | 216,314,502.00 | 97,386,157.00     | 841,258,674.00 | 278,649,236.00                        | 1,433,608,569.00 |
| 1.0.02 | Bancos                  | 216,314,502.00 | 97,386,157.00     | 841,258,674.00 | 278,649,236.00                        | 1,433,608,569.00 |

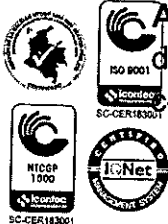
**ARTÍCULO 2°.** Adiciónese en el Presupuesto de Gastos e Inversiones de Empresas Públicas de Armenia ESP., la suma de Un Mil Cuatrocientos Treinta Y Tres Millones Seiscientos Ocho Mil Quinientos Sesenta y Nueve Pesos Mcte. (\$1.433.608.569), discriminados así:



ADICIÓN GASTOS

| CODIGO                | RUBRO  | 01-ACUEDUCTO   | 02-ALCANTARILLADO | 03-ASEO        | 09-PROCESOS ESTRATEGICOS Y DE SOPORTE | TOTAL            |
|-----------------------|--|----------------|-------------------|----------------|---------------------------------------|------------------|
| 2                     | Gastos   | 216,314,501.82 | 97,386,157.48     | 841,258,674.29 | 278,649,235.84                        | 1,433,608,569.44 |
| 2.1                   | Funcionamiento                                     | 216,314,501.82 | 97,386,157.48     | 841,258,674.29 | 278,649,235.84                        | 1,433,608,569.44 |
| 2.1.1                 | Gastos de personal                                 | 216,314,501.82 | 97,386,157.48     | 841,258,674.29 | 278,649,235.84                        | 1,433,608,569.44 |
| 2.1.1.01              | Planta de personal permanente                      | 177,139,514.00 | 80,010,054.00     | 432,170,328.00 | 225,109,593.00                        | 914,429,489.00   |
| 2.1.1.01.01           | Factores constitutivos de salario                  | 177,139,514.00 | 80,010,054.00     | 432,170,328.00 | 225,109,593.00                        | 914,429,489.00   |
| 2.1.1.01.01.001       | Factores salariales comunes                        | 176,081,268.00 | 79,919,353.00     | 426,167,212.00 | 223,862,080.00                        | 906,029,913.00   |
| 2.1.1.01.01.001.01    | Sueldo básico                                      | 114,968,334.00 | 55,466,430.00     | 240,750,181.00 | 162,931,107.00                        | 574,116,052.00   |
| 2.1.1.01.01.001.02    | Horas extras, dominicales, festivos y recargos     | 17,318,652.00  | 3,674,342.00      | 34,530,193.00  | 1,463,764.00                          | 56,986,951.00    |
| 2.1.1.01.01.001.05    | Auxilio de transporte                              | 1,400,944.00   | 558,125.00        | 8,301,494.00   | 1,426,469.00                          | 11,687,032.00    |
| 2.1.1.01.01.001.06    | Prima de servicio                                  | 13,583,527.00  | 6,318,187.00      | 45,514,222.00  | 17,840,831.00                         | 83,256,767.00    |
| 2.1.1.01.01.001.07    | Bonificación por servicios prestados               | 532,092.00     | 424,248.00        | 238,397.00     | 1,530,199.00                          | 2,724,935.00     |
| 2.1.1.01.01.001.08    | Prestaciones sociales                              | 28,277,719.00  | 13,478,021.00     | 96,832,725.00  | 38,669,710.00                         | 177,258,175.00   |
| 2.1.1.01.01.001.08.01 | Prima de navidad                                   | 17,211,351.00  | 8,263,282.00      | 55,932,799.00  | 23,817,626.00                         | 105,225,058.00   |
| 2.1.1.01.01.001.08.02 | Prima de vacaciones                                | 11,066,368.00  | 5,214,739.00      | 40,899,926.00  | 14,852,084.00                         | 72,033,117.00    |
| 2.1.1.01.01.002       | Factores salariales especiales                     | 1,058,246.00   | 90,701.00         | 6,003,116.00   | 1,247,513.00                          | 8,399,576.00     |
| 2.1.1.01.01.002.18    | Prima de Desgaste y Alto Riesgo Visual             | 1,058,246.00   | 90,701.00         | 6,003,116.00   | 1,247,513.00                          | 8,399,576.00     |
| 2.1.1.01.02           | Contribuciones inherentes a la nómina              | 29,757,348.82  | 12,725,845.48     | 101,689,057.29 | 39,901,286.84                         | 184,073,538.44   |
| 2.1.1.01.02.001       | Aportes a la seguridad social en pensiones         | 17,619,760.00  | 8,172,611.00      | 79,685,050.00  | 22,950,386.00                         | 128,427,807.00   |
| 2.1.1.01.02.002       | Aportes a la seguridad social en salud             |                |                   |                | 775,157.00                            | 775,157.00       |
| 2.1.1.01.02.004       | Aportes a cajas de compensación familiar           | 6,854,956.77   | 3,369,078.00      | 16,223,382.00  | 9,851,999.00                          | 36,299,415.77    |
| 2.1.1.01.02.005       | Aportes generales al sistema de riesgos laborales  | 3,494,254.05   | 226,421.48        | 4,986,654.29   | 1,879,999.84                          | 10,587,329.66    |
| 2.1.1.01.02.006       | Aportes al ICBF                                    | 1,001,011.00   | 535,581.00        | 439,856.00     | 2,539,667.00                          | 4,516,115.00     |
| 2.1.1.01.02.007       | Aportes al SENA                                    | 787,367.00     | 422,154.00        | 354,115.00     | 1,904,078.00                          | 3,467,714.00     |
| 2.1.1.01.03           | Remuneraciones no constitutivas de factor salarial | 9,417,639.00   | 4,650,258.00      | 307,399,289.00 | 13,638,356.00                         | 335,105,542.00   |
| 2.1.1.01.03.001       | Prestaciones sociales                              | 9,417,639.00   | 4,650,258.00      | 20,499,680.00  | 13,638,356.00                         | 48,205,933.00    |
| 2.1.1.01.03.001.01    | Vacaciones   | 8,712,253.00   | 4,300,074.00      | 19,069,005.00  | 12,608,145.00                         | 44,689,477.00    |
| 2.1.1.01.03.001.03    | Bonificación especial de recreación                | 705,386.00     | 350,184.00        | 1,430,675.00   | 1,030,211.00                          | 3,516,456.00     |
| 2.1.1.01.03.020       | Estímulos a los Empleados del Estado               |                |                   | 286,899,609.00 |                                       | 286,899,609.00   |

**ARTÍCULO 3°.** - En todo caso el Gerente de Empresas Públicas de Armenia E.S.P., deberá contar frente a las modificaciones indicadas en el presente acuerdo, con la correspondiente aprobación del Consejo Municipal de Política Fiscal COMFIS.




Superservicios  
Superintendencia de Servicios  
Públicos Domiciliarios

**ARTÍCULO 4°.** - El presente Acuerdo rige a partir de su publicación.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**


Dado en Armenia, a los veinticuatro (24) días del mes de febrero del año 2022.



**YEISON ANDRES PEREZ LOTERO**  
Presidente (D) Junta Directiva



**PAULO CESAR RODRIGUEZ OSPINA**  
Secretario Junta Directiva

Aprobó: Jorge Iván Rengifo Rodriguez. Gerente General   
Revisó: Daniela Zapata Pareja. Directora de Financiamiento  
Proyectó: Yulieth Duque Molina. Profesional Presupuesto 