



Plan de Bienestar e Incentivos

Documento Controlado

Código: GTH-PP-008

Versión: 15

Fecha de Emisión: 19-01-14

Páginas: 2/2

Año 2019	Fecha de Actualización	AA	MM	DD
		19	01	14

Eventos	Estado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Responsable	Dirigido a	Seguimiento
		<i>Adaptación Laboral</i>	Proyectado								13					
	Ejecutado															
<i>Cultura organizacional (socialización de Valores)</i>	Proyectado							11						Gestión del Talento Humano	Servidores Públicos	
	Ejecutado															
Tratamiento al Clima Organizacional.	Proyectado			3										Gestor del Talento Humano	Servidores Públicos	
	Ejecutado															

Programadas: 31	Totales * Mes	0	0	3	1	2	3	4	4	3	5	3	3			
------------------------	---------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--

Nota: El plan de bienestar e incentivos debe cumplirse mínimo en un 90% y el indicador establecido es el siguiente:

$$\frac{\text{No. de eventos ejecutados}}{\text{No. de eventos programados}} * 100$$

La Gestión del Talento Humano realizará ajustes a la planificación de ser necesario; incluyéndose en los eventos expuestos, sin necesidad de aumentar la cantidad ya programada.

Firma			
Nombre	Paola Andrea Gómez Valencia	Diego Luis Vigoya Aguirre	Diego Luis Vigoya Aguirre
Cargo	Profesional Universitario I	Gestor de Talento Humano (e)	Subgerente Administrativo
	Elaboró y Proyecto	Revisó	Aprobó