





### Plan de Bienestar e Incentivos

**Documento Controlado**

Código: GTH-PP-008

Versión: 15

Fecha de Emisión: 19-01-14

Paginas: 2/2

Año 2019

Fecha de Actualización

<b>AA</b>	<b>MM</b>	<b>DD</b>
19	01	14

Eventos	Estado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Responsable	Dirigido a	Seguimiento
Adaptación Laboral	Proyectado								13					Gestión del Talento Humano	Servidores Públicos	
	Ejecutado															
Cultura organizacional (socialización de Valores)	Proyectado							11						Gestión del Talento Humano	Servidores Públicos	
	Ejecutado															
Tratamiento al Clima Organizacional.	Proyectado			3										Gestor del Talento Humano	Servidores Públicos	
	Ejecutado															

**Programadas: 31**

Totales \* Mes

0	0	3	1	2	3	4	4	3	5	3	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**Nota:** El plan de bienestar e incentivos debe cumplirse mínimo en un 90% y el indicador establecido es el siguiente:

$$\frac{\text{No. de eventos ejecutados}}{\text{No. de eventos programados}} * 100$$

La Gestión del Talento Humano realizará ajustes a la planificación de ser necesario; incluyéndose en los eventos expuestos, sin necesidad de aumentar la cantidad ya programada.

<b>Firma</b>			
<b>Nombre</b>	Paola Andrea Gómez Valencia	Diego Luis Vigoya Aguirre	Diego Luis Vigoya Aguirre
<b>Cargo</b>	Profesional Universitario I	Gestor de Talento Humano ( e )	Subgerente Administrativo
	Elaboró y Proyecto	Revisó	Aprobó