



Plan de Bienestar e Incentivos

Documento Controlado

Código: GTH-PP-008

Versión: 18

Fecha de Emisión: 21-01-27

Páginas: 2/2

Año 2021	Fecha de Actualización	AA	MM	DD
		21	01	27

Eventos	Estado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Responsable	Dirigido a	Seguimiento
		Incentivo y reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	Proyectado													
	Ejecutado															
Educación en artes y artesanías	Proyectado													Gestión del Talento Humano Sindicato	Servidores Públicos	
	Ejecutado															
Deportivos, recreativos y vacacionales Campaña Uso de la bicicleta	Proyectado													Gestión del Talento Humano Sindicato	Servidores Públicos	
	Ejecutado															
Tratamiento al Clima Organizacional. Reconocimiento Día de Cumpleaños a Trabajadores de la empresa	Proyectado													Gestión del Talento Humano Sindicato	Servidores Públicos	
	Ejecutado															

Programadas:	28	Totales * Mes	1	1	3	3	4	3	2	1	2	2	2	4
---------------------	-----------	---------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Nota: El plan de bienestar e incentivos debe cumplirse como mínimo en un 90% y el indicador para el calculo es el siguiente: $\frac{\text{No. de eventos ejecutados} * 100}{\text{No. de Eventos Programados}}$

La unidad de Gestión del Talento Humano realizará ajustes a la planificación de ser necesario; incluyéndose otros eventos, sin necesidad de aumentar la cantidad ya programada.

Firma			
Nombre	Paola Andrea Gómez Valencia	Juan David Quiceno Murillo	Harrison Santamaría Huertas
Cargo	Profesional Universitario I	Gestor de Talento Humano	Subgerente Administrativa
	Elaboró y Proyecto	Revisó	Aprobó