| | | Documento Controlado |
|---|---|---|
| | **Planificación Organizacional de Formación y Capacitación** | Código: GTH-PP-001 |
| | | Versión: *36* |
| | | Fecha de Emisión: *20-01-29* |
| | | Página: 1/3 . |

| **Año 2020** | **Fecha de Actualización** | **AA** | **MM** | **DD** |
|---|---|---|---|---|
| | | 20 | 01 | 29 |

| **Nombre de la actividad** | **Estado** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** | **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Facilitador o Entidad** | **Dirigido y Cantidad a convocar** | **Fuente identificación de la necesidad** | | | | | **Modalidad** | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | **Ai** | **Ep** | **Pf** | **Sd** | **Sp** | **c** | **e** | **es** | **i** | **r** |
| Gestión Documental Inducción y reinducción en el puesto de trabajo * Manejo Tablas de Retención. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Recursos | Todos los centros de trabajo | | | | | | | | | x | x |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión de Las Tecnologías de la Información Manejo Intraweb, Uso de la Intranet, pagina web. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección TIC | Todos los centros de trabajo | | | | | | x | | | x | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión Administrativa | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Sena - EPA - Comfenalco | Personal que realiza la actividad | | | | | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cultura Organizacional Seguimiento a la aplicación Código de Integridad, ética y confidencialidad. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano Clima Organizacional | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano-Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Integración Cultural | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión del Talento Humano-Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Buen Gobierno | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección TIC | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contratación Pública | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección Jurídica-Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Derechos Humanos | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano-Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión Financiera | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gobierno digital | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección TIC | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etiqueta y protocolo empresarial | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano-Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sostenibilidad Ambiental (Interpretación de Requisitos NTC ISO 14001) | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección de Planeación Corporativa-externo | Todos los centros de trabajo ( 30 asistentes) | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Identificación de riesgos y oportunidades Sistema Gestión Ambiental | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección de Planeación Corporativa-externo | Todos los centros de trabajo (30 asistentes) | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicadores de Gestión | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección de Planeación Corporativa-externo | Todos los centros de trabajo (30 asistentes) | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Foro XIII Internacional de Calidad | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección de Planeación Corporativa-externo | Dirección de Planeación Corporativa (3 asistentes) | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Foro Gestión Ambiental | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección de Planeación Corporativa-externo | Dirección de Planeación Corporativa (1 asistente) | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Planificación, desarrollo territorial y nacional | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Externo | Los designados por la Gerencia General | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Derecho de Acceso a la Información | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Dirección TIC | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Innovación | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Participación Ciudadana | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | Documento Controlado |
|---|---|---|
| | **Planificación Organizacional de Formación y Capacitación** | Código: GTH-PP-001 |
| | | Versión: *36* |
| | | Fecha de Emisión: *20-01-29* |
| | | Página: 2/3 . |

| **Año 2020** | **Fecha de Actualización** | **AA** | **MM** | **DD** |
|---|---|---|---|---|
| | | 20 | 01 | 29 |

| **Nombre de la actividad** | | **Estado** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** | **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Facilitador o Entidad** | **Dirigido y Cantidad a convocar** | **Fuente identificación de la necesidad** | | | | | **Modalidad** | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | **Ai** | **Ep** | **Pf** | **Sd** | **Sp** | **c** | **e** | **es** | **i** | **r** |
| Comunicación a todos los niveles dentro del SG-SST de la empresa Roles, Responsabilidades y autoridad, Resolución de Gerencia 520 del 2016, la que la modifique adicione o sustituya | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Lideres de Proceso | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Congreso Nacional Seguridad y Salud en el Trabajo | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo- Externo | Gestión Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo (2 asistentes) | | | | x | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo- Externo | Todos los centros de trabajo | | | | x | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Identificación de riesgos y oportunidades Sistema Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo- Externo | Todos los centros de trabajo (30 asistentes) | | | | x | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indicadores del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo- Externo | Todos los centros de trabajo (30 asistentes) | | | | x | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entrenamiento a la brigada de emergencia en rescate : | En Primeros Auxilios Básicos | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Brigadas de Emergencia | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | En Extinción conato de incendio. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | En manejo de camillas. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | En excavaciones. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | En espacios confinados. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | En alturas. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación teórica - practica al COPASST | En metodología de investigación de Incidentes y Accidente de trabajo. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | COPASST | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | En inspecciones de Seguridad Industrial. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación Orden y Aseo (Programa Koala) | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | | | | | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación prevención de Riesgo Público | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en Prevención de Acoso Laboral | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación al Comité de Convivencia Laboral | En Resolución de Conflictos | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Comité de Convivencia Laboral | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | En Habilidades para la conciliación. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en prevención de los desordenes musculo esqueléticos en Higiene Postural y manejo de carga | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | Documento Controlado |
|---|---|---|
| | **Planificación Organizacional de Formación y Capacitación** | Código: GTH-PP-001 |
| | | Versión: *36* |
| | | Fecha de Emisión: *20-01-29* |
| | | Página: 3/3 . |

| **Año 2020** | | **Fecha de Actualización** | **AA** | **MM** | **DD** |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 20 | 01 | 29 |

| **Nombre de la actividad** | | **Estado** | **Enero** | **Febrero** | **Marzo** | **Abril** | **Mayo** | **Junio** | **Julio** | **Agosto** | **Septiembre** | **Octubre** | **Noviembre** | **Diciembre** | **Facilitador o Entidad** | **Dirigido y Cantidad a convocar** | **Fuente identificación de la necesidad** | | | | | **Modalidad** | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | **Ai** | **Ep** | **Pf** | **Sd** | **Sp** | **c** | **e** | **es** | **i** | **r** |
| Capacitación manejo seguro de maquinas y herramientas. | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en Estilos de vida y Trabajo Saludable prevención de: | Riesgo cardiovascular. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Nutrición sana | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Tabaco, alcohol y drogas | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Riesgo Psicosocial, Técnicas manejo del estrés. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Riesgo Psicosocial Comunicación Asertiva | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Riesgo Psicosocial Relaciones interpersonales. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Riesgo Psicosocial Autoestima. | Proyectado | | | | | | | | | | | | | | | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en Uso adecuado de elementos de protección personal | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en Manejo de Sustancias Químicas | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación Plan Estratégico de Seguridad Vial (peatones y conductores) | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en PESV ( conductores) Manejo defensivo | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | | | | | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en Autocuidado | | Proyectado | | | | | | | | | | | | | Gestión Talento Humano Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo | Todos los centros de trabajo | | | x | | | x | | | | |
| | | Ejecutado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Programadas:** | | Totales actividades* Mes | **2** | **8** | **10** | **10** | **12** | **10** | **11** | **9** | **10** | **9** | **8** | **4** | **103 Totales actividades * Año** | | | | | | | | | | | |

| **Convenciones** | **Fuente Identificación de la necesidad:** | **Modalidad:** |
|---|---|---|
| | (**Ai**) En auditoria al proceso que corresponda, **(Ep)** En el perfil, **(Pf)** En la definición de la planificación de formación del personal, **(Sd)** En solicitudes directas del personal para la mejora de sus competencias, **(Sp)** Selección del personal, | **(c)** capacitación, **(e)** entrenamiento, **(es)** formación especializada aplicar el procedimiento, **(i)** Inducción, **(r)** reinducción, |

**Nota**

- La planificación queda sujeto a ajustes y actualizaciones en las fechas que se requieran.
- Se recuerda que es responsabilidad de los líderes de cada proceso, la socialización del Plan, la asistencia de los funcionarios, la medición de la eficiencia y efectividad de las capacidades.
- Dentro de los convocados están incluidos empleados, los contratistas, subcontratistas, pasantes etc.

*** Depende de las labores que se presenten en los procesos.

- El seguimiento a la planificación se realiza en el formato Seguimiento a la planificación organizacional de formación, capacitación. GTH-R-005

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Firma** | | | |
| **Nombre** | Paola Andrea Gómez Valencia | Vanessa Vaitiare Bermúdez Morales | Jaqueline Bibiana Rosero Vargas |
| **Cargo** | **Profesional Universitario I** | **Gestor Talento Humano** | **Subgerente Administrativa** |
| | **Elaboró** | **Revisó** | **Aprobó** |