





**Plan de Bienestar e Incentivos**

<b>Documento Controlado</b>	
Código:	GTH-PP-008
Versión:	14
Fecha de Emisión:	18-07-13
Páginas:	2/2

<b>Fecha de Actualización</b>	<b>AA</b>	<b>MM</b>	<b>DD</b>
	18	07	13

Eventos	Estado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Responsable	Dirigido a	Seguimiento
Preparación a los prepensionados para el retiro del servicio	Proyectado											23		Gestor del Talento Humano.- Pensiones	Servidores Públicos	
	Ejecutado															
Contar con programas de reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el servicio prestado a las personas que se desvinculan	Proyectado										22	24	25	Gestor del Talento Humano.	Servidores Públicos, que se retiran de la entidad	
	Ejecutado															
Tratamiento al Clima Organizacional.	Proyectado			6										Gestor del Talento Humano	Servidores Públicos	
	Ejecutado															

<b>Programadas: 18</b>		Totales * Mes												1	1	4	1	2	2	2	2	1	4	2	3
------------------------	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<b>Nota:</b> La meta del Plan de Bienestar e Incentivos es de 90% de cumplimiento mínimo y la formula del indicador establecido es el siguiente:	$\frac{\text{No. de Actividades Ejecutadas} * 100}{\text{No. de Actividades Programadas}}$
--	--

<b>Firma</b>			
<b>Nombre</b>	María Eugenia Agudelo López	Lina María Giraldo Álvarez	Elizabeth López Rojas
<b>Cargo</b>	Técnico Administrativo I	Gestor de Talento Humano	Subgerente Administrativo
	Elaboró y Proyecto	Revisó	Aprobó